

# WiE France Event 2019

## Comment appréhender les biais pour favoriser la diversité?

Le 10 octobre, se tenait la conférence organisée par le bureau du WIE CIGRE France à Window Paris La Défense chez RTE retransmis à l'ENSEEIH de Toulouse. 2 intervenants et 5 représentants d'entreprises du secteur de l'énergie ont fait réfléchir sur ce thème une centaine de participants présents à cet événement.

### « Comment dépasser les préjugés en entreprise? »



De gauche à droite, Patrick Bortoli de RTE, Sylvie Courty de Enedis, Elisabeth Benedetto de GE Renewables Energy, Isabelle Rousseau d'ABB France et Dominique Laurent de Schneider Electric.

Les cinq dirigeants des entreprises du secteur de l'énergie qui soutiennent le WIE France CIGRE ont témoigné de leurs propres expériences sur les préjugés auxquels ils ont fait face dans leur carrière et les enjeux liés à la diversité. Les solutions ne sont pas qu'une histoire de recrutement même s'il est très important de favoriser les études des jeunes femmes dans les domaines techniques. Il est primordial de casser ce fameux plafond de verre. Ils ont souligné la nécessité pour les dirigeants d'aider les femmes à se sentir capables. Certaines entreprises déploient des programmes à destination des managers pour aider à comprendre les biais cachés, les modèles mentaux et les filtres. D'autres développent des relations avec des écoles d'ingénieur pour prendre en compte les compétences comportementales dans les cursus de formation.



### « Jusqu'où le sexe? Notes envoyées de l'espace »

Thierry HOQUET

Professeur des Universités de Paris Nanterre

Département de philosophie

Avec humour, Thierry Hoquet, extraterrestre, observe l'importance accordée à la question de la répartition entre les sexes sur notre planète. La répartition des sexes est-elle un obstacle ou un avantage? Est-ce une question sociale ou biologique? Cette différence entre les sexes trouve-t-elle sa raison dans la peur de la ressemblance? En quoi la parité est-elle garante de succès? Thierry Hoquet aborde la question du plafond de verre avec l'étonnement de l'extraterrestre.

Une réelle mixité est basée sur la pluralité et non sur la question sexuelle. La différence entre les sexes provoque des effets dévastateurs dans la répartition des activités.

En conclusion, Thierry Hoquet livre à notre réflexion que le monde est beaucoup plus riche, plus diverse si l'on ne se limite pas à ces deux rôles.

# Préjugés, biais, comment le cerveau fonctionne-t-il ?

Anna DELAVAL

Psychologue clinicienne, sexologue, thérapeute EMDR certifiée



A partir de son expérience avec ses patientes, Anna Delaval explique que les préjugés et les clichés sont des « prêts à penser ». Ils permettent d'économiser le temps nécessaire pour comprendre le monde. Cependant, ces préjugés ne sont pas universels. Il est nécessaire d'apprendre à créer de nouveaux câblages mentaux. Cette responsabilité incombe autant aux femmes qu'aux hommes.

## Women in Engineering France : où en sommes-nous ?

Plusieurs membres du bureau ont rapporté les différentes actions qui ont été mises en œuvre depuis la première conférence organisée par le bureau du WIE CIGRE France en décembre 2018.

**Le Book** (extrait) réunit des portraits de femmes qui travaillent dans le secteur de l'énergie et ont un rôle actif dans le CIGRE. L'attention est portée à la diversité des profils et des parcours professionnels possibles dans ce secteur.

### Enquête sur le mentoring dans les entreprises

Les actions communes à plusieurs entreprises sont difficiles à mettre en œuvre. C'est pourquoi les dirigeants des 7 entreprises qui soutiennent le WIE France CIGRE ont pris l'engagement en décembre 2018 de partager les bonnes pratiques qui sont nombreuses et variées. Cela a été fait sur les démarches de mentoring dont le REX est toujours positif !

**Comment mieux intégrer les femmes dans les équipes techniques** est un sujet de préoccupation partagé par les entreprises. RTE, EDF et Enedis ont partagé les nombreuses actions mises en œuvre en leur sein.

Les différentes entreprises sont très actives en matière d'**accompagnement des jeunes** : participations à des événements avec l'ENSTA et SciencesPo, chaire sur la diversité avec l'ENSTA en création et développement du réseau auprès des écoles.



**Le mot de la fin** Martine Bernard, DGA à RTE, nous invite à être vigilant face aux biais et préjugés qui agissent sur nos comportements et décisions parfois inconsciemment. La diversité ne va pas sans l'inclusion!

